

Motivazione al ruolo massimo punti 20										
	PUNTI									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	
<i>I criteri di valutazione della motivazione al ruolo sono i seguenti:</i>										
<i>A) chiarezza e coerenza: punti da 1 a 6</i>										
<i>B) pertinenza (ossia la comprensione delle responsabilità e delle sfide): punti da 1 a 8</i>										
<i>C) profondità e dettaglio: punti da 1 a 6</i>										
Per i punti A) e C): 0=insufficiente; 1=mediocre; 2=sufficiente; 3=pienamente sufficiente; 4=buono; 5=discreto; 6=forte.										
Per il punto B): 0=insufficiente; 1=mediocre; 2=quasi sufficiente; 3=sufficiente; 4=pienamente sufficiente; 5=buono; 6=discreto; 7=ottimo; 8=eccellente										

Conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto massimo punti 50											
	PUNTI										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<i>I criteri di valutazione delle conoscenze specifiche relative al profilo professionale sono i seguenti: conoscenza della materia e chiarezza della trattazione</i>											
MATERIE											
<i>Legislazione farmaceutica: punti da 1 a 10</i>											
<i>Nozioni di tecniche di vendita e comunicazione: punti da 1 a 10</i>											
<i>Principali norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, anticorruzione e trasparenza: punti da 1 a 10</i>											
<i>Direzione del personale e gestione delle risorse umane: punti da 1 a 10</i>											
<i>Aspetti fiscali amministrativi riguardanti la gestione della farmacia, competenze manageriali e conoscenza del wingsfar: punti da 1 a 10</i>											
0=non classificato; 1=assolutamente insufficiente; 2=insufficiente; 3=mediocre; 4=quasi sufficiente; 5=sufficiente; 6=pienamente sufficiente; 7=buono; 8=discreto; 9=ottimo; 10=eccellente											