



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E  
ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO  
INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI  
MECCANICO AUTOBUS/SCUOLABUS CON QUALIFICA  
“OPERATORE QUALIFICATO” PAR. 140 AREA  
PROFESSIONALE 3<sup>^</sup>, AREA OPERATIVA  
MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE – CCNL  
AUTO FERROTRANVIARI**

In esecuzione alla determina dell'amministratrice unica del 15 Dicembre 2023

**SI RENDE NOTO CHE**

è indetta la selezione pubblica per titoli e esami per la formazione di una graduatoria finalizzata a future assunzioni a tempo indeterminato di n. 2 meccanici autobus/scuolabus

Il personale selezionato a seguito della presente procedura verrà impiegato per lo svolgimento delle seguenti attività:

- ✓ individuazione e analisi guasti ai componenti e agli impianti meccanici, idraulici, pneumatici degli autobus/scuolabus
- ✓ individuazione e analisi guasti alle apparecchiature e agli impianti elettrici ed elettronici degli autobus/scuolabus
- ✓ riparazione e sostituzione dei componenti acquisendo i ricambi e i materiali adeguati ed utilizzando gli utensili opportuni
- ✓ monitoraggio a breve e medio termine del corretto funzionamento dei componenti, dei dispositivi o degli impianti riparati o sostituiti
- ✓ effettuazione a scadenze prefissate della manutenzione programmata degli impianti, dei componenti meccanici, idraulici, pneumatici e dei sistemi elettrici ed elettronici installati a bordo autobus (obliteratrici, avm, antincendio, pedane, climatizzatori, sistemi chiusura/apertura porte, ecc)
- ✓ pronto intervento in linea
- ✓ attività di programmazione e revisione annuale autobus/scuolabus
- ✓ redazione della reportistica di tutte le attività di cui sopra.

Il trattamento giuridico ed economico, per il posto messo a concorso è quello previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri, parametro 140 area professionale 3<sup>^</sup> area operativa manutenzione impianti ed officine, full-time (codice contratto I022). Ai sensi e per gli

effetti di cui al D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso.

Sede di lavoro: via S. Biele n. 22 - Viterbo

## **Art. 1**

### **Requisiti di ammissione al concorso**

Sono ammessi a partecipare al concorso coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore agli anni 18;
- b) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) (per i cittadini italiani) di essere iscritto nelle liste elettorali di un comune italiano;
- e) idoneità fisica all'impiego. Essere di sana e robusta costituzione fisica;
- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non avere procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego;
- h) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- j) titolo di studio: diploma di scuola media superiore;
- k) esperienza lavorativa pregressa di almeno 3 anni nella manutenzione meccanica o elettrica/elettronica di autoveicoli (auto e/o camion, bus, trattori, camper, ecc...) maturata in officine, aziende o concessionarie

l) non avere avuto, e non avere in corso, contenziosi contro Francigena s.r.l.;  
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'**esclusione** dal concorso.

In caso di pendenza di qualsiasi procedimento penale o di procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione il candidato è tenuto a darne notizia al momento della presentazione della domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Il candidato che non sia iscritto nelle liste elettorali comunali è tenuto a dichiarare il motivo della non iscrizione o cancellazione.

## **Art. 2**

### **Modalità di presentazione delle domande**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A) deve essere indirizzata alla società Francigena s.r.l. e può essere inviata con una delle seguenti modalità:

1. con posta elettronica certificata (PEC) inviando, da una casella di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare, una e-mail al seguente indirizzo: [selezioni@pec.francigena.vt.it](mailto:selezioni@pec.francigena.vt.it). In caso di invio della domanda di partecipazione tramite PEC, il candidato, dopo aver compilato la domanda, deve provvedere a stamparla, sottoscriverla e, successivamente, scansionarla ed inviarla via PEC in formato pdf non modificabile unitamente ad una copia (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità e al curriculum vitae. Oggetto da inserire nella PEC: “avviso di selezione pubblica per titoli e esami per graduatoria future assunzioni meccanici Francigena s.r.l.”;
2. a mano presso la sede legale di Francigena s.r.l. sita in via S. Biele n. 22 – 01100 Viterbo – ufficio segreteria tecnica – dalle ore 9:30 alle ore 12:30 dal lunedì al venerdì. La data ed ora di presentazione delle domande è stabilita dal timbro del protocollo generale di entrata della società. La domanda debitamente sottoscritta, unitamente ad una copia (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità e al curriculum vitae, dovrà essere chiusa in un plico che all'esterno dovrà riportare i dati del candidato (nome, cognome ed indirizzo) e la seguente dicitura: “avviso di selezione pubblica per titoli e esami per graduatoria future assunzioni meccanici Francigena s.r.l.”.

Le domande pervenute con qualsiasi altro mezzo sono considerate irricevibili.

La domanda di ammissione alla selezione deve contenere le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso e dovrà essere predisposta utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

**L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla selezione.**

La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 5 dovrà essere allegato il curriculum vitae reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000, e recante autorizzazione al trattamento dei dati personali ex D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016.

### **Art. 3**

#### **Termine entro cui presentare la domanda**

La domanda di partecipazione deve essere presentata, **entro** il termine delle **ore 13:00** del **giorno 31/01/2024**. Il termine è perentorio.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della selezione ed anche dopo l'eventuale assunzione in servizio.

### **Art. 4**

#### **Svolgimento delle prove**

La selezione si articola in una prova orale e nella valutazione dei titoli.

Il punteggio a disposizione della commissione esaminatrice sarà così ripartito:

- ✓ per i titoli: massimo punti 40;
- ✓ per test psicoattitudinale: massimo 30
- ✓ per la prova orale: massimo punti 30.

Il punteggio finale, da esprimersi in centesimi, sarà dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli, del voto del test psicoattitudinale e del voto riportato nella prova orale.

### **Art. 5**

#### **Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla commissione esaminatrice appositamente nominata in osservanza dell'art. 35, co. 3, lett. e) D.Lgs. n. 165/2001 e composta da un presidente, da due componenti e da un segretario, prima dello svolgimento del test psicoattitudinale e prova orale.

**Valutazione titoli (massimo 40 punti)** così dettagliato:

- ✚ Diploma di perito/tecnico in ambito meccanico, elettronico o elettrotecnico: 6 punti
- ✚ Possesso di patente D: 20 punti
- ✚ Esperienza maturata nell'ambito della manutenzione meccanica o elettrica/elettronica di autoveicoli: punteggio massimo 14 punti. Verranno attribuiti 2 punti per ogni anno ulteriore di esperienza rispetto a quella minima richiesta all'art. 1, fino ad un massimo di 14 punti

Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni.

**N.B.**

E' onere del candidato produrre, in allegato alla domanda, un curriculum vitae, datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva atto notorio o autocertificazione ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000, da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate. E' onere del candidato assicurarsi anche che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro – gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro ecc.). **Diversamente il titolo non verrà valutato.**

Al fine di agevolare i candidati è disponibile come allegato B un fac simile di cv europeo editabile.

Saranno ammessi alle fasi successive della selezione solo i candidati che avranno riportato nell'esame curricolare un punteggio non inferiore a 14/40.

**Art. 6**

**Prove d'esame**

La data ed il luogo di svolgimento del test psicoattitudinale e della prova orale, sarà comunicata con un preavviso di almeno 10 giorni, sul sito internet della società nella sezione società trasparente: [https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione.](https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione_del_personale/Reclutamento_del_personale/Bandi_e_avvisi_di_selezione_per_i_quali_è_possibile_presentare_domanda_di_partecipazione)

**Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabile all'aspirante.

**Il test psicoattitudinale (massimo 30 punti)** sarà somministrato da un consulente esterno per valutare la personalità del candidato finalizzato a valutare le seguenti dimensioni:

1. competenze relazionali e comunicative: punteggio massimo 10 punti—scala di valutazione da 0 a 10;
2. motivazione ed adeguatezza al ruolo: punteggio massimo 10 punti—scala di valutazione da 0 a 10;
3. problem solving: punteggio massimo 10 punti—scala di valutazione da 0 a 10.

**La prova orale (massimo 30 punti)** consisterà in un colloquio finalizzato alla verifica delle conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, con riferimento alle seguenti materie:

manutenzione dei mezzi: individuazione di guasti e ripristino delle condizioni ottimali di

- ❖ funzionamento di parti meccaniche ed elettromeccaniche di un autobus;
- ❖ utilizzo di sistemi diagnostici e strumenti informatici;
- ❖ conoscenza delle caratteristiche del motore e delle parti meccaniche/elettromeccaniche di un automezzo adibito al trasporto di persone;
- ❖ strumenti, attrezzature, processi di misura;
- ❖ montaggio e assemblaggio di un pezzo meccanico;
- ❖ elementi di gestione della ricambistica e di magazzino;
- ❖ norme di comportamento in materia di smaltimento dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi,
- ❖ prodotti da una impresa di autoriparazione;
- ❖ conoscenza delle tipologie e caratteristiche dei mezzi di trasporto di persone.

## **Art. 7**

### **Graduatoria**

La commissione esaminatrice, espletata la selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione curriculare (art. 5), il punteggio del test psicoattitudinale (art. 6) ed il punteggio della prova orale (art. 6).

I candidati che non avranno ottenuto un punteggio minimo di 50/100 non saranno ritenute idonei.

In caso di situazioni di parità di punteggio complessivo, verrà data priorità al candidato/a più giovane di età.

La graduatoria ed il verbale delle operazioni concorsuali saranno approvati dall'Amministratrice Unica di Francigena s.r.l. La graduatoria approvata sarà pubblicata

sul sito di Francigena s.r.l. [https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione del personale/Reclutamento del personale](https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione_del_personale/Reclutamento_del_personale) con i nomi dei candidati ritenuti idonei e resterà valida per due anni dalla data dell'approvazione.

## **Art. 8**

### **Procedura di assunzione del personale**

L'assunzione potrà avvenire solo previo accertamento, da parte del medico competente dell'idoneità alla mansione del candidato, ai sensi del D.Lgs 81/2008. L'eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria. Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società.

All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, il Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ed il Codice Etico di Francigena s.r.l.

## **Art. 9**

### **Trattamento dei dati personali**

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 come modificato con D.lgs. 10/08/2018 n. 101 si informa che il trattamento dei dati forniti dai candidati nelle domande di selezione o comunque acquisiti a tal fine da Francigena s.r.l. è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica, e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. Il trattamento avverrà presso la sede di Francigena s.r.l. da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet (sezione società trasparente) di Francigena s.r.l. nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici

e privati, quando ciò sia previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato Regolamento Europeo tra i quali il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'apposita istanza è presentata a Francigena s.r.l., quale titolare del trattamento degli stessi.

### **Art. 10**

#### **Disposizioni finali**

In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà chiedere al Responsabile del Procedimento - Dott. Statilio Grassi inviando una mail all'indirizzo [amministrazione@francigena.vt.it](mailto:amministrazione@francigena.vt.it) entro le ore 12:30 del 15 Gennaio 2024. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito istituzionale di Francigena s.r.l. in società trasparente.

Francigena s.r.l. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Francigena s.r.l. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Il presente avviso, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 2, è pubblicato sul sito <https://francigena.portaletrasparenza.net/it>, sezione "Selezione del personale", oppure "Società Trasparente/Reclutamento del "personale" inoltre è pubblicato sull'albo pretorio del Comune di Viterbo.

**L'Amministratrice Unica  
Dott.ssa Elisabetta Ferrari**