



# COMUNE DI VITERBO

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA

ATTO N. <b>815</b> DEL 3 DIC 2002	OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE SAUV-TRASFORMAZIONE ISTITUTO CONTRATTUALE AZIENDALE DENOMINATO: "INDENNITA' VARIABILE PRODUZIONE" NEL NUOVO ISTITUTO CONTR.LE AZ. DENOMINATO "INDENNITA' FISSA AZIENDALE DI PRODUZIONE.
--	--

L'anno.....duemiladue.....il.....giorno.....tre.....

del.....mese..... di...dicembre.....alle ore....15,30.....in VITERBO, nella sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. Giancarlo GABBIANELLI Sindaco

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti assessori:

	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
Arena Giovanni Maria	SI	—	Mauri Tasciotti Fosca	—	SI
Fracassini Antonio	SI	—	Muroni Paolo	SI	—
Barbieri Paolo	SI	—	Rotelli Mauro	SI	—
Bracaglia Marco Maria	SI	—	Tofani Maurizio	SI	—

Partecipa il Dr. Rosario TERRANOVA Segretario Generale del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

### LA GIUNTA

Premesso che sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il dirigente del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole in data 05.10.02

Il dirigente del Settore Bilancio e Finanze, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole in data 29.10.02

Con voti unanimi

### DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione allegata.

Di ----- rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , 4° comma, del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 18 agosto 00 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE



815 -

3 DIC. 2002

# COMUNE DI VITERBO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Settore proponente: Il Sindaco - L'Assessore

Proposta n° 7 del 05/10/02

**S.A.U.V. e Servizi Connessi**

**Il Sindaco**

Il Responsabile del procedimento

Rag. Sergio Gasbarri

**OGGETTO: Approvazione dell'Accordo Integrativo Aziendale per il personale addetto al S.A.U.V. riguardante: Trasformazione dell'istituto contrattuale aziendale denominato "Indennità variabile di produzione" nel nuovo istituto contrattuale aziendale denominato "Indennità fissa aziendale di produzione" siglato con le OO.SS. di categoria in data 06/09/02.**

Intervento \_\_\_\_\_  Capitolo \_\_\_\_\_  Competenza \_\_\_\_\_  Residui 200 \_\_\_\_\_

Oggetto: \_\_\_\_\_

**Ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.lgt. 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:**

**Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:**

Favorevole \_\_\_\_\_

Viterbo, li 05/10/2002



Il Responsabile  
(Rag. Sergio Gasbarri)

**Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:**

*FAVORISVOLE*

*29/10/02*  
Si attesta altresì che la delibera può essere adottata in quanto sussiste la corrispondente copertura finanziaria.

Viterbo, li 29/10/02

Il Responsabile  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Maurizio Guerrini

Il Sindaco propone l'approvazione della seguente deliberazione:

## LA GIUNTA

- Preso atto che in data 6 settembre u.s., tra l'amm.ne comunale rappresentata dal Consigliere Delegato al S.A.U.V. Sig. Fabio Moretti e le OO.SS. Provinciali di categoria Filt - C.G.I.L., Fit - C.I.S.L. e U.G.L. Trasporti è stata siglata l'ipotesi di accordo nei termini che integralmente di seguito si riportano, giusto verbale in Atti:

### **TRASFORMAZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE AZIENDALE DENOMINATO "INDENNITA' VARIABILE DI PRODUZIONE" IN "INDENNITA' FISSA AZIENDALE DI PRODUZIONE".**

Si premette:

Il trattamento economico del personale addetto al Servizio autotrasporti urbani Viterbo, giuridicamente assoggettato dal Comune alle norme di cui al R.D. 8/1/1931 N. 148, è stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della categoria degli Autoferrotranvieri e dai Contratti Integrativi Locali riconosciuti dall'Amm.ne;

Con delib.ne con.re n. 69/84 è stato recepito ed applicato al personale di cui trattasi l'Accordo Integrativo Locale sottoscritto in data 19/1/84 tra la Commissione Consiliare di Vigilanza S.A.U.V. e le OO.SS. Prov.li di categoria, istitutivo della indennità variabile di produzione da corrispondere agli addetti nella misura pari a 1 ora di aliquota per il lavoro straordinario feriale per ciascuna giornata di presenza in servizio.

Con delib.ne cons.re n. 3461/90 la misura della indennità variabile di produzione è stata elevata e viene quindi attualmente corrisposta in misura pari a 1 ora e 15' di aliquota per il lavoro straordinario feriale per ciascuna giornata di presenza in servizio.

Quanto sopra premesso le OO.SS. Prov.li di categoria, nella riunione del 30 Agosto u.s. hanno richiesto che la indennità variabile di produzione sia corrisposta al personale addetto al S.A.U.V. in misura fissa mensile e ciò anche nello spirito del C.C.N.L. del 20/11/2000 che dispone in materia di semplificazione e razionalizzazione della retribuzione (art. 3 punto 3).

Va rilevato che l'operazione richiesta risulta a costo zero per l'Amm.ne considerato che l'indennità variabile di produzione viene già corrisposta al personale in base alla presenza in servizio, anziché in misura fissa.

Pertanto assume importanza per non derogare a tale principio la metodologia in appresso indicata:

Il compenso giornaliero attualmente erogato al personale sotto la voce indennità variabile di produzione, pari per ciascuno, come già detto, a 1 ora e 15' di aliquota per il lavoro straordinario feriale viene moltiplicato per i giorni di presenza media annua per unità. Il totale annuo viene diviso per 12 mesi a formare il compenso mensile in cifra fissa.

La metodologia per determinare i giorni di presenza media per unità, essenziale per lo scopo che ci si prefigge, è la seguente:

**Giorni dell'anno**

n. 365

A detrarre:

3 DIC. 2002

Assenze per riposo settimanale	n. 52
Assenze per ferie e permessi	n. 31
Assenze per congedo straordinario	n. 12 = <u>n. 95</u>
Presenza media/unità gg.	n. 270

L'importo derivante dalla trasformazione in cifra fissa mensile dell'attuale compenso denominato indennità variabile di produzione, distinto per parametri e per progressione economica derivante dall'attribuzione degli scatti biennali di anzianità viene a determinarsi come da allegato A).

Il compenso di cui trattasi potrà assumere la denominazione di "Indennità fissa aziendale di produzione", sarà corrisposto per 12 mensilità e sarà utile per ogni Istituto Contrattuale, con esclusione dalla base di calcolo per la determinazione dell'aliquota oraria per il lavoro straordinario.

Va infine rilevato, a dimostrazione del costo zero dell'operazione di cui trattasi per l'Amm.ne, che nel periodo dal 1° gennaio al 31 luglio 2002 è stata corrisposta al personale addetto al S.A.U.V. l'attuale indennità variabile di produzione per complessivi € 110.621,28 (€ 17.143,49 a gennaio, € 15.183,88 a febbraio, € 16.522,25 a marzo, € 15.228,46 ad aprile, € 16.284,75 a maggio, € 14.788,04 a giugno; € 15.470,41 a luglio).

La trasformazione in cifra fissa mensile della suddetta indennità sotto la nuova voce indennità fissa aziendale di produzione di cui all'allegato A), avrebbe comportato l'erogazione al personale di cui trattasi della somma di € 15.589,59 mensili pari per il medesimo periodo considerato a complessivi € 109.127,13.

Atteso il lungo periodo considerato la proiezione al 31 dicembre non potrebbe che dare il medesimo esito.

Oggi 6 settembre 2002 tra l'Amm.ne comunale, rappresentata dal Consigliere Delegato al S.A.U.V. Sig. Fabio Morett, con l'assistenza del Dirigente del S.A.U.V. Sig. Sergio Gasbarri e le OO.SS. Provinciali del personale del S.A.U.V. Sigg.ri Piergentili (C.G.I.L. - Filt), Sabatini (C.I.S.L. - Fit) e Polleggioni (U.G.L. Trasporti) viene siglata la presente ipotesi di accordo con l'intesa che la stessa sarà sottoposta dal Consigliere Delegato al S.A.U.V. agli organi competenti del Comune di Viterbo per ogni decisione al riguardo e dalle OO.SS. Provinciali di categoria al personale interessato che dovrà esprimersi in merito.

La presente ipotesi diverrà operativa e sarà applicata al personale di cui trattasi soltanto se approvata dall'Amm.ne comunale nelle dovute forme, previo benessere delle OO.SS. di categoria, sentito il personale interessato.

f.to per l'Amm.ne  
Il Consigliere Delegato al S.A.U.V.

f.to per le OO.SS. Provinciali di Categoria  
Piergentili - Sabatini - Polleggioni

## COMUNE DI VITERBO

## Personale S.A.U.V.

**Importo mensile indennità fissa aziendale di produzione (ex indennità variabile di produzione)**

Figure	par.	Iniziale	con 1	con 2	con 3	con 4	con 5	con 6
Professionalì			scatto	scatti	scatti	scatti	scatti	scatti
Capo un. Org.va A/T	230	342,00	348,98	355,96	362,94	369,92	376,90	383,40
Operatore Ufficio	130	241,42	245,47	249,52	253,57	257,62	261,67	265,05
Op. Qual. Ufficio	140	249,75	254,25	258,75	263,25	267,75	272,25	276,75
Op. Qual. Ufficio (1)	140	-	-	-	-	-	-	297,00
Op. Qual. Ufficio	155	262,80	267,30	271,80	276,30	280,80	285,30	289,80
Op. Qual. Ufficio (1)	155	-	-	-	-	-	-	311,63
Specialista A/T	193	295,20	300,82	306,64	312,46	318,28	324,10	330,08
Collaboratore Esercizio	129	241,42	245,47	249,52	253,57	257,62	261,45	265,05
Collab.re Esercizio (1)	129	-	-	-	-	-	-	311,63
Operatore Esercizio	140	245,03	249,08	253,13	257,18	261,23	265,28	269,33
Operatore Esercizio	158	259,87	264,37	268,87	273,37	277,87	282,37	286,87
Operatore Esercizio	175	279,67	285,07	290,47	295,87	301,27	306,67	311,63
Operatore Esercizio	183	286,20	291,60	297,00	302,40	307,80	313,20	319,28
Addetto Esercizio	193	295,20	300,82	306,64	312,46	318,28	324,10	330,08
Coordinatore Esercizio	210	310,30	316,58	322,86	329,14	335,42	341,70	347,85
Operatore Manut.ne	130	241,42	245,47	249,52	253,57	257,62	261,45	265,05
Operatore Qual. Offic.	140	245,03	249,08	253,13	257,18	261,23	265,28	269,33
Operatore Qual. Offic.	160	267,78	272,50	277,22	281,94	286,66	291,38	296,10
Capo Operatori	188	290,25	295,87	301,49	307,11	312,73	318,35	323,97
Ausiliario Generico	100	214,42	218,92	223,42	227,92	232,42	236,92	241,42
Ausiliario Generico (1)	100	-	-	-	-	-	241,43	244,57
Ausiliario	110	224,55	227,92	231,29	234,66	238,03	241,40	245,03

**(1) Personale in servizio inquadrato nel parametro – gode dell'assegno ad personam.**

- Rilevato che l'ipotesi di accordo di cui trattasi è stata valutata ed approvata all'unanimità dalla Commissione Consiliare di Vigilanza S.A.U.V. in seduta del 20/09/2002 anche in considerazione che, una volta determinata l'indennità in misura fissa, la stessa non sarà più rivalutabile in seguito agli incrementi retributivi previsti dai futuri C.C.N.L., come invece era previsto per l'indennità variabile di produzione;
- Rilevato altresì che le OO.SS. di categoria hanno sciolto ogni riserva al riguardo, giusta comunicazione in data 02/10/2002, sottoscritta unitariamente dai rappresentanti sindacali di Filt – C.G.I.L., Fit – C.I.S.L., U.G.L. Trasporti e UIL Trasporti;
- Considerato che il nuovo istituto contrattuale aziendale denominato "Indennità fissa aziendale di produzione" da riconoscere in sostituzione di quello a suo tempo riconosciuto e corrisposto al personale S.A.U.V. denominato "Indennità variabile di produzione" non comporta oneri economici aggiuntivi per l'Amm.ne e non sarà rivalutabile negli importi ora stabiliti, nonostante gli incrementi retributivi contrattuali;

815 - 5

3 DIC. 2002

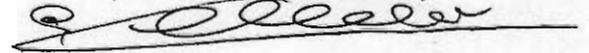
- Visto il D.lgt. 267 del 18/8/2000;

### DELIBERA

- Di approvare l'accordo istitutivo della "Indennità fissa aziendale di produzione" per il personale addetto al S.A.U.V., siglato con le OO.SS. provinciali di categoria in data 06/09/2002, nei termini dettagliatamente riportati in narrativa.
- Fissare la decorrenza degli effetti dal 1° novembre 2002, precisando che da tale data cesserà l'erogazione al personale addetto al S.A.U.V. della "Indennità variabile di produzione" di cui al vigente Contratto Integrativo Locale.
- Precisare che la spesa relativa al corrente anno, quantificata in € 31.185,78, non costituisce maggiore onere per l'Amm.ne e trova pertanto copertura nell'impegno n. 281/1 assunto sul Cap. 101440 art. 1 "S.A.U.V. - Stipendi, assegni e indennità", già comprensivo degli oneri relativi alla indennità variabile di produzione, come sopra cessata.
- Demandare al Dirigente del S.A.U.V. i relativi Atti di gestione.

Il Sindaco

(Giancarlo Gabbianelli)



815

3 DIC. 2002

AFFISSIONE ALL'ALBO, COMUNICAZIONE ALLA PREFETTURA

N. 5535 Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio il 9 DIC. 2002 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del TUEL di cui al D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e cioè fino al 24 DIC. 2002

Il Messo Comunale

[Signature]

- E' stata inviata il \_\_\_\_\_ alla Prefettura di Viterbo ai sensi dell'art. 135, comma 2 del TUEL di cui D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva per decorrenza dei 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, terzo comma del TUEL di cui al D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 in data \_\_\_\_\_

Viterbo, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Su conforme dichiarazione del messo comunale agli atti, si certifica che la presente deliberazione è stata affissa nelle forme di legge all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Viterbo li \_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_