



# COMUNE DI VITERBO



## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA

ATTO N. <b>6887</b> DEL 28 SET. 2001	OGGETTO: APPLICAZIONE AL PERSONALE DEL SAUV DEL C.C.N.L DELLA CATEGORIA DEGLI AUTOFERROTRANVIERI DEL 27.11.2000.
---	--

L'anno.....duemilauno.....il.....giorno.....ventotto.....  
del.....mese..... di.... settembre..... alle ore..10,30... in VITERBO, nella sala delle adunanze posta  
nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.  
Presiede l'adunanza il Sig. Giancarlo GABBIANELLI Sindaco  
Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti assessori:

	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
Arena Giovanni Maria	SI	---	Mauri Tasciotti Fosca	SI	---
Fracassini Antonio	SI	---	Muroni Paolo	SI	---
Barbieri Paolo	SI	---	Rotelli Mauro	SI	---
Bracaglia Marco Maria	SI	---	Tofani Maurizio	SI	---

Partecipa il Dr. Rosario TERRANOVA Segretario Generale del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

### LA GIUNTA

Premesso che sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il dirigente del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole in data 10.09.01

Il dirigente del Settore Bilancio e Finanze, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole in data 27.9.01

Con voti unanimi,

### DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione allegata.

Di ----- rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , 4° comma, del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 18 agosto 00 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE



# COMUNE DI VITERBO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Settore proponente : Proposta n. 11 del 10/09/2001 S.A.U.V. E SERVIZI CONNESSI	Il Sindaco - L'assessore  Il Sindaco
Il Responsabile del procedimento RAG. SERGIO GASBARRI	

**OGGETTO:** Applicazione al personale del S.A.U.V. del C.C.N.L. della categoria degli autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Intervento \_\_\_\_\_  Capitolo \_\_\_\_\_  Competenza \_\_\_\_\_  Residui 19 \_\_\_\_\_

Oggetto:.....  
.....

Ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.lgs. 18/8/2000, n. 267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere :  
Favorevole.  
.....  
.....

Viterbo, li 10/09/2001

Responsabile  
(Rag. Sergio Gasbarri)

*14/9/2001*

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:  
*FAVOREVOLA PER QUANTO DI COMPETENZA*  
.....  
.....

~~Si attesta, altresì, che la delibera può essere adottata in quanto sussiste la corrispondente copertura finanziaria.~~

Viterbo li, 27/09/2001

Il Responsabile  
**IL RESPONSABILE**  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Maurizio Guerrini

Il Sindaco propone l'approvazione della seguente delib.ne:

L A G I U N T A

Premesso lo stato giuridico ed economico del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto urbano ed extraurbano di linea è disciplinato da un sistema compiuto di norme particolari di settore in applicazione del R.D. 8/1/1931 n. 148, estese al personale dei servizi di trasporto pubblico locale di linea comunque esercitati dai Comuni dall'art. 4 della legge 22/9/1960, n. 1064;

Che in conseguenza, fin dall'epoca dell'impianto del servizio comunale di trasporto pubblico locale di linea nella forma diretta in economia, risalente al 1974 in via provvisoria ed al 1976 in via definitiva, è stato riconosciuto ed applicato al personale addetto il trattamento economico e giuridico della categoria degli autoferrotranvieri in osservanza delle norme di cui al sopracitato R.D. n. 148/1931 e, conseguentemente, di quelle nel tempo stabilite dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro sottoscritti dalla Federtrasporti, ora ASSTRA, Associazione datoriale alla quale è iscritto il Comune per il S.A.U.V. e dai Contratti Integrativi Locali riconosciuti dall'Amm.ne;

Rilevato che in applicazione della speciale normativa che regola il settore del trasporto pubblico locale di linea la P.O., tabella A) del S.A.U.V. è stata determinata con evidenza separata per effetto dei profili professionali, dei livelli, delle mansioni e del relativo trattamento economico, diversi da quelli del personale comunale, anche per ottemperare al disposto di cui alle Leggi Regionali nn. 42/82 e 30/98 che condizionano l'erogazione del contributo annuale di esercizio, di cui al Fondo Regionale Trasporti, all'obbligo di applicare i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di cui trattasi;

Preso atto che la vigente P.O. - Tabella A) numeraria ed il relativo trattamento economico del personale addetto al S.A.U.V., in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della categoria degli autoferrotranvieri del 25/7/1997, andato a naturale scadenza il 31/12/1999, risultano determinati come segue a mezzo Delibera di G.M. n. 87 del 20/2/1998 e successive modifiche, tenuto conto dei posti ricoperti, di quelli vacanti, con annotate le inidoneità definitive alle mansioni certificate dal Medico Competente ai sensi del D.lgs. 626/94:

<u>Liv.</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Posti</u>	<u>Retr. tabellare</u>	<u>T.D.R.</u>
2°	Dir.Serv.-Capo Uff.ex lege 30/78	1	1.474.410	129.650
4°	Assistente	1(1)	1.238.218	108.805
6°	Addetto pratiche amm.ve	2	901.823	79.245
8°	Dattilografa ex lege 30/78	1	801.620	70.440
9°	Commesso usciere	1	715.733	62.893
5°	Capo sala registrazione dati	2	1.138.015	100.000
3°	Capo Mov.to e Traff. ex lege 30/78	1	1.345.577	118.239
5°	Controllore Mov. e T. ex l. 30/78	2(2)	1.138.015	100.000
5°	Agente di Movimento	19*	1.138.015	100.000
6°	Conducente di linea	21(3)	1.030.656	90.566
8°	Conducente non di linea	1(1)	801.620	70.440
4°	Capo operai	1(1)	1.238.218	108.805
6°	Operaio Specializzato ex l. 30/78	1(1)	1.030.656	90.566
7°	Operaio Qualificato	4	901.823	79.245
8°	Addetto alla manutenzione	2	801.620	70.440
9°	Guardiano	<u>1</u>	715.733	62.893
		totale posti 61		

(1) Posto vacante

(2) Posto vacante 1

(3) Posti vacanti 21

\* Di cui n. 4 inidonei definitivi alla mansione

#### Aumenti periodici di anzianità.

Massimo n. 6 scatti biennali da corrispondere in cifra fissa per i vari livelli come di seguito specificato:

<u>Liv.</u>	<u>Valore di uno scatto</u>
2	67.242
3	61.367
4	56.470
5	51.900
6	47.004
7	41.129
8	36.559
9	32.642

#### Indennità di contingenza

Da corrispondere in base alla vigente normativa.

#### Trattamenti sostitutivi:

Accoglie i valori corrisposti al personale in forza alla data del 25/7/97 a titolo di nuovo 3° elemento salariale che è stato soppresso, nonchè quelli già corrisposti in applicazione dell'art. 4 bis dell'Accordo Nazionale 12/3/80.

Indennità di turno (solo personale viaggiante e turnista). **B**  
L. 1.000 per ogni effettiva giornata di prestazione.

Indennità di lavoro domenicale **B**  
Dal 1/1/1990 elevata da L. 7.500 a L. 11.250 per ogni effettiva giornata lavorata di domenica.

Indennità quadri **F**  
Dal 1/9/89 come di seguito specificato:  
per il livello 1° L. 140.000 mensili  
per il livello 2° L. 100.000 mensili  
- Potranno essere individuati nell'ambito degli attuali 1° e 2° liv., d'intesa tra le parti a livello locale, incentivi sostitutivi di quello in atto, legati al raggiungimento di risultati correlati ad una scala di valori predeterminata.

Indennità di mensa **B**  
A decorrere dal 1/1/1990 nella misura di L. 32.000 mensili per 12 mensilità, da ricomprendere nella retribuzione normale di cui all'art. 1 del C.N.L. 12/3/80. L'importo predetto assorbe il valore dell'indennità di cui all'art. 11 del C.N.L. 23/7/76. Il suddetto articolo è pertanto abrogato.

E.D.R. **A**  
L. 20.000 mensili per 13 mensilità.

Tredicesima e Quattordicesima **A**  
Come da contratto.

Indennità riconosciute a livello locale per effetto degli Accordi Integrativi Aziendali:

Agente unico **B**  
Nella misura prevista dall'Accordo Aziendale recepito con delibera cons.re n. 75 del 19/11/80, modificata con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84: L. 1.500 per ciascun turno di guida dei conducenti ad agente unico, L. 750 per frazione di turno inferiore alla metà.

Maneggio denaro **B**  
Nella misura di L. 55.000 mensili x 12 mensilità a decorrere (Delibere G.M. nn. 2193/1988, 967/1998 e 913/1999).

Indennità fissa di produzione residua **B/A**  
Nei valori previsti dall'Accordo Aziendale recepito con delibera cons.re n. 69 del 21/2/84. Dai valori di cui sopra sono stati prelevati, per ciascun agente, gli importi necessari a completare l'operazione di autofinanziamento del 3° elemento retributivo di cui all'Accordo Nazionale 29/6/88,



dopo che il 1° prelievo delle CAU si sia rivelato insufficiente a coprire l'intero importo di detto 3° elemento. Il residuo valore dell'indennità fissa di produzione, dopo l'operazione di cui al punto precedente, viene corrisposto in cifra fissa per 14 mensilità.

Maggiorazione indennità fissa di produzione B, H

Dal 1/1/1991 L. 135.000 per il liv. 6° riparametrate per gli altri livelli.

Maggiorazione premio fisso di produzione B, H

Nei valori previsti dall'Accordo Aziendale recepito con delibera della G.M. n. 2193 del 6/7/88.

Indennità fissa di guida B

Nei valori previsti dall'Accordo Aziendale recepito con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84: L. 10.000 mensili lorde x 12 mensilità agli operai dell'officina incaricati della guida degli autobus in servizio non di linea.

Indennità variabile di produzione B

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84, da corrispondere a tutti i dipendenti in misura pari ad 1 h e 15' di lavoro straordinario feriale al giorno per ogni effettiva giornata di presenza in servizio.

Addizionale premio fisso di produzione L'

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84: da corrispondere ai dipendenti a decorrere dal compimento del 50° anno di età e con un'anzianità di servizio di almeno anni 10 nel livello retributivo di appartenenza, in misura pari al 5% dell'indennità fissa di produzione.

Indennità di supero nastro B

A decorrere dal 1/9/88 ai soli conducenti che eseguono il turno di guida con nastro superiore alle ore 6.10 contrattuali, nella misura di L. 6.000 per ciascuna ora di supero nastro, con arrotondamento alla mezz'ora superiore.

Premio di risultato B

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera della G.M. n. 2193 del 6/7/88, da corrispondere a tutto il personale entro il 31 Maggio in unica soluzione nella misura prevista per il livello di appartenenza.

Premio di incentivazione B

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con

delibera cons.re n. 3461 del 4/12/90 pari a L. 789.000 per il liv. 6°, riparametrato per gli altri livelli, da corrispondere entro il mese di Ottobre di ciascun anno.

#### Massa vestiario

Come previsto dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera della G.M. n. 2193 del 6/7/88, e successive modificazioni, il cui costo è a carico del Comune per il 70% ed a carico dei dipendenti per il restante 30%.

#### Mensa

B  
Servizio erogato al personale con le modalità da ultimo stabilite con Ordinanza Sindacale n. 184/2000.

#### Lavoro notturno

A decorrere dal 1/4/96 nella misura stabilita dall'art. 17 del C.C.N.L. T.U. del 23/7/76 per i dipendenti che eseguono lavoro notturno dalle ore 22.00 alle ore 0.5 (delibera G.M. 794/96).

Rilevato che, scaduto alla data del 31/12/1999 il C.C.N.L. del 25/7/1997, le trattative a livello nazionale per il rinnovo contrattuale tra le Associazioni datoriali, tra le quali la Federtrasporti, ora ASSTRA, alla quale aderisce il Comune per il S.A.U.V. e le OO.SS. nazionali di categoria, si sono concluse con la firma del nuovo C.C.N.L. del 29/11/2000 a valere per gli anni 2000/2003, divenuto esecutivo con lo scioglimento di ogni riserva, comunicato con nota Federtrasporti - ANAV - Fenit del 21/12/2000;

Che pertanto il nuovo contratto nazionale va integralmente riconosciuto ed applicato in favore del personale addetto alla gestione diretta comunale del S.A.U.V.;

Visto che per il periodo pregresso di vacanza contrattuale fino al 31/12/2000 al personale di cui trattasi è stata già corrisposta la prima tranche "Una Tantum" di L. 1.000.000 per il 5° livello, riparametrata per gli altri livelli, giusto delibera di G.M. n. 343/2000 e la seconda tranche "Una Tantum" di complessive L. 1.500.000 per il 5° livello, riparametrata per gli altri livelli, giusto delibera di G.M. n. 4 del 18/1/2001 e ciò in applicazione dell'Accordo Nazionale preliminare del 2/3/2000 ed a quello definitivo del 27/11/2000;

Che la complessità applicativa delle nuove norme contrattuali al personale addetto al S.A.U.V. ha richiesto numerose riunioni della Commissione Consiliare S.A.U.V. con le OO.SS. Prov.li di categoria e la R.S.U. del personale, proseguite fino al mese di Agosto del corrente anno per approfondire questioni tecniche ed operative riguardanti la riparametrazione del personale in servizio, supportate da contatti con l'ASSTRA per gli a-

spetti di prima applicazione della nuova disciplina contrattuale, con particolare riferimento al nuovo sistema classificatorio ed a quanto stabilito dall'art. 6, riguardante l'obbligo di ricondurre l'orario di lavoro a 39 ore settimanali (ore 6,30' giornaliere), rispetto alle 37 ore settimanali (ore 6,10' giornaliere) attualmente prestate dal personale in virtù del Contratto Integrativo Locale, approvato a suo tempo con Delibera Consiliare n. 69 del 21/2/1984;

Che da ultimo l'ipotesi definitiva di accordo scaturita da incontri congiunti tra la Commissione Consiliare di Vigilanza S.A.U.V. e le OO.SS. Prov.li di categoria sull'applicazione al personale della nuova disciplina contrattuale, è stata raggiunta, come risulta dai verbali in Atti nei modi di seguito specificati:

**- Applicazione al personale del S.A.U.V. del nuovo C.C.N.L. di categoria del 27/11/2000. Allegato integralmente in Atti.**

**ART. 2 del C.C.N.L.** "Norme relative alla nuova classificazione del personale addetto ai servizi di pubblico trasporto e della mobilità". Rideterminazione della P.O. - Tabella A) numeraria del personale, All. 1) al presente Atto, fermo restando l'organico complessivo di 61 unità e attribuzione al personale già in servizio delle nuove figure professionali e dei relativi parametri in applicazione delle norme di prima applicazione e norme transitorie - All. 1/A) al presente Atto, con decorrenza degli effetti dal 1/1/2001.

**ART. 3 del C.C.N.L.** "Disciplina della retribuzione a seguito dell'approvazione della nuova classificazione".

In applicazione della tabella 1 e delle tabelle 2 e 3, queste ultime relative ai trattamenti ad personam, la nuova retribuzione, distinta per parametri retributivi conseguenti alla nuova classificazione del personale viene a determinarsi come da All. 2) al presente Atto per il personale in servizio alla data di decorrenza della nuova disciplina contrattuale, con decorrenza degli effetti dal 1/1/2001.

**ART. 6 del C.C.N.L.** "Norme in materia di orario di lavoro".

Disdetta dell'Accordo Integrativo Locale, approvato con delibera consiliare n. 69/84, che stabilisce in 37 ore settimanali (ore 6,10' giornaliere) l'orario di lavoro del personale, al fine di ricondurre a 39 ore settimanali (ore 6,30' giornaliere) le ore di lavoro dovute dal personale stesso in virtù dell'art. 6 del nuovo Contratto. Immediato avvio delle consultazioni tra l'Amm.ne e le OO.SS. di categoria per raggiungere, entro due mesi dal 28 Settembre p.v., data della prima consultazione, un accordo definitivo in proposito che, fermo restando l'obbligo di effettuare 39 ore settimanali (ore 6,30' giornaliere) previste dal Contratto, determini eventuali compensazioni per il personale. L'ipotesi di accordo in tal senso sottoscritta tra la Commissione Consiliare S.A.U.V. e le OO.SS. di categoria del personale in data 26/8/2001, costituisce l'All. 3) al presente Atto. La consultazione con le OO.SS. di categoria dovrà anche definire,



fatte salve le norme di prima applicazione e le norme transitorie di primo inquadramento per il personale in forza alla data del 1/1/2001 di cui all'All. 2/A), le norme di accesso alle qualifiche ed ai profili professionali, comprese le modalità di progressione interna di carriera per il personale in servizio.

Considerato che la spesa complessiva che grava sul corrente esercizio per effetto dell'applicazione del nuovo C.C.N.L. al personale del S.A.U.V., quantificato dall'Ufficio preposto in L. 83.000.000 farà carico al Cap. 101440 Art. 1 del Bilancio corrente "S.A.U.V. - Stipendi, assegni e indennità" che presenta la necessaria disponibilità;

Ritenuto dover provvedere al riguardo;

Visto il R.D. 8/1/1931, n. 148 che disciplina lo stato giuridico ed economico del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto di linea;

Visto l'art. 4 della legge 22/9/1960, n. 1064 che estende le norme del suddetto R.D. 148/1931 al personale addetto ai pubblici servizi di trasporto urbani di linea, comunque esercitati dai Comuni e dalle Province;

Visto il C.C.N.L. della categoria degli autoferrotranvieri del 27/11/2000;

Visto l'art. 48 del T.U. approvato con D.lgs. 18/8/2000, n. 267;

#### D E L I B E R A

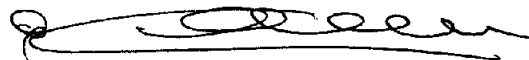
- Di recepire ed applicare al personale addetto al S.A.U.V. il nuovo C.C.N.L. della Categoria degli Autoferrotranvieri del 27/11/2000, integralmente allegato in Atti.
- Di approvare la dotazione organica Tabella A) al personale addetto al S.A.U.V. allegata con il n. 1) al presente Atto e le norme di prima applicazione e transitorie per l'inquadramento del personale in servizio alla data 1/1/2001 - come da allegato 1/A) al presente Atto.
- Di approvare la nuova disciplina delle retribuzioni relativa alla nuova classificazione di cui all'All. 2) per il personale in servizio alla data del 1/1/2001.
- Recepire l'accordo sull'orario di lavoro del personale nei termini raggiunti dalla Commissione di Vigilanza S.A.U.V. e le OO.SS. di Categoria in data 26/8/2001 allegato con il n. 3) al presente Atto. Dare in conseguenza formale disdetta alle OO.SS. di categoria dell'Accordo Integrativo Locale sull'orario di lavoro approvato con delibera cons.re n. 69/84, confermando che alla saturazione dell'orario di lavoro del personale fi-



no a raggiungere le 39 ore settimanali, rispetto alle 37 ore settimanali attualmente prestate, si dovrà pervenire nei termini previsti dal sopracitato accordo 29/8/2001. La consultazione con le OO.SS. di categoria dovrà anche definire, fatte salve le norme di prima applicazione e le norme transitorie di primo inquadramento per il personale in servizio alla data del 1/1/2001 di cui all'All. 2/A, le norme di accesso alle qualifiche ed ai profili professionali comprese le modalità di progressione interna di carriera.

- Precisare che gli Allegati 1), 1/A, 2 e 3) come sopra approvati formano parte integrante e sostanziale del presente Atto.
- Precisare altresì che la spesa complessiva per l'applicazione al personale del S.A.U.V. del C.C.N.L. del 27/11/2000, quantificata dall'Ufficio preposto in L. 83.000.000 farà carico al Cap. 101440 Art. 1 "S.A.U.V. - Stipendi, assegni e indennità", quella di L. 19.754.000 per oneri sociali al Cap. 101440 Art. 2 "S.A.U.V. - Oneri su stipendi ed assegni" e quella di L. 7.055.000 per IRAP al Cap. 101500 Art. 116 del Bilancio corrente, che presentano la necessaria disponibilità.

Il Sindaco



<b>DOTAZIONE ORGANICA S.A.U.V.</b>
------------------------------------

RD. 8/1/1931, n. 148 - Legge 22/9/1960, n. 154 - C.C.N.L. T.U. 23/7/76 - CC.NN.LL. di  
 Categoria - C.C.N.L. 27/11/2000.

FIGURE PROF. LI	PARAMETRO	N° POSTI	AREA	NOTE
CAPO UNITA' ORGAN.VA AMM.VA - TECNICA	230	1	PROFES.LE 1°	
COORDINATORE DI ESERCIZIO	210	1	ESERCIZIO 2°	
SPECIALISTA TECNICO - AMM.VO	193	1	AMM.NE 2°	Posto vacante
CAPO OPERATORI	188	1	MANUT.NE OFFICINA 2°	Posto vacante
ADDETTO ALL'ESERCIZIO	193	1	ESERCIZIO 2°	
OPERATORE QUALIFICA- TO D'UFFICIO	140* 155*	2 2	AMM.NE 3°	
OPERATORE DI ESERCIZIO	140* 158* 175* 183*	24  13 2	ESERCIZIO 3°	Posti vacanti
OPERATORE QUALIFICATO	140* 160*	4	MANUT.NE OFFICINA 3°	
OPERATORE D'UFFICIO	130	1	AMM.NE 3°	
OPERATORE DI MANUTENZIONE	130	2	MANUT.NE OFFICINA 3°	
AUSILIARIO	110	1	MANSIONI GENERICHE 4°	
AUSILIARIO GENERICO	100	1	MANSIONI GENERICHE 4°	
COLLABORATORI DI ESERCIZIO	129	4	ESERCIZIO 3°	
	TOTALE	61		

\* Vedi norme di accesso e di progressione automatica previste contrattualmente.



C.C.N.L. 27/11/2000  
NORME DI PRIMA APPLICAZIONE E NORME TRANSITORIE

LA DISCIPLINA TROVA APPLICAZIONE NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI IN ORGANICO IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1° GENNAIO 2001.

Dipendenti qualifiche ex Lege 30/78 (Punto 4 lett. D)

		Dip. n°		
Dirigente Servizio	Liv. 2° ex lege 30/78	1	Capo unità org.va amm.va - tecnica	230
Capo Mov.to e Traffico	Liv. 3° ex lege 30/78	1	Coordinatore di esercizio	210
Controllore Mov.to e Traff.	Liv. 5° ex lege 30/78	1	Addetto all'esercizio	193
Dattilografa	Liv. 8° ex lege 30/78	1	Operatore d'ufficio	130

Dipendenti altre qualifiche (Punto 3 lett. D)

Capo Sala Registrazione Dati	Liv. 5°	2	Operatore qualificato d'ufficio	155
Agente di Movimento	Liv. 5° - 16 anni guida effettiva	13	Operatore di esercizio	175
Agente di Movimento	Liv. 5° - 21 anni guida effettiva	2	Operatore di esercizio	183
Operaio Qualificato	Liv. 7°	4	Operatore qualificato	160
Addetto pratiche amm.ve	Liv. 6°	2	Operatore qualificato d'ufficio	140
Addetto alla manutenzione	Liv. 8°	2	Operatore di manutenzione	130
Commesso - Usciere	Liv. 9°	1	Ausiliario	110
Guardiano - Garagista	Liv. 9°	1	Ausiliario generico	100

Inidonei definitivi alla mansione

Agente di Movimento	Liv. 5°	4	Collaboratore di esercizio	129
---------------------	---------	---	----------------------------	-----



*[Handwritten signature]*

APPLICAZIONE C.C.N.L. 27/11/2000 - Personale in servizio al 31/12/2000

DECORRENZA 01/01/2001

TABELLA ALLEGATO 2)

FIGURA PROFESSIONALE	P A R	RETRIBUZIONE NORMALE DAL 01/01/2001				
		A RETR.NE TABELLARE	B IND.CONTING. + E.D.R.	C A.P.A.	D T.D.R.	F ASSEGNO AD PERS.
CAPO UNITA' ORG.AMM/TEC	230	1.679.000	1.065.738	409.518	131.249	-
COORD. DI ESERCIZIO	210	1.533.000	1.057.963	373.908	120.000	-
ADDETTO ALL'ESERCIZIO	193	1.408.900	1.050.204	343.638	110.286	-
OPERATORE QUAL.D'UFFIC.	155	1.131.500	1.033.152	275.976	88.571	205.084
OPERATORE QUAL.D'UFFIC.	155	1.131.500	1.033.152	275.976	88.571	205.084
OPERATORE DI ESERCIZIO	183	1.335.900	1.046.568	323.328	104.571	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	183	1.335.900	1.046.568	323.328	104.571	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE DI ESERCIZIO	175	1.277.500	1.044.849	311.916	100.000	-
OPERATORE QUALIFICATO	160	1.168.000	1.039.009	190.904	91.429	-
OPERATORE QUALIFICATO	160	1.168.000	1.039.009	190.904	91.429	-
OPERATORE QUALIFICATO	160	1.168.000	1.039.009	190.904	91.429	-
OPERATORE QUALIFICATO	160	1.168.000	1.039.009	190.904	91.429	-
OPERATORE QUAL.D'UFFIC.	140	1.022.000	1.033.152	249.270	80.000	184.824
OPERATORE QUAL.D'UFFIC.	140	1.022.000	1.033.152	249.270	80.000	184.824
OPERATORE D'UFFICIO	130	949.000	1.026.599	231.468	74.286	-

APPLICAZIONE C.C.N.L. 27/11/2000 - Personale in servizio al 31/12/2000  
DECORRENZA 01/01/2001

TABELLA ALLEGATO 2)

CATEGORIA PROFESSIONALE	P A R	RETRIBUZIONE NORMALE DAL 01/01/2001				
		A RETR.NE TABELLARE	B IND.CONTING. + E.D.R.	C A.P.A.	D T.D.R.	F ASSEGNO AD PERS.
OPERATORE DI MANUT.NE	130	949.000	1.026.599	231.468	74.286	-
OPERATORE DI MANUT.NE	130	949.000	1.026.599	154.312	74.286	-
AUSILIARIO	110	803.000	1.021.495	196.674	62.857	-
AUSILIARIO GENERICO	100	730.000	1.015.000	118.700	57.143	97.896
COLLABORATORE D'ESERCIZ.	129	941.700	1.026.599	229.686	73.714	463.998
COLLABORATORE D'ESERCIZ.	129	941.700	1.026.599	229.686	73.714	463.998
COLLABORATORE D'ESERCIZ.	129	941.700	1.026.599	229.686	73.714	463.998
COLLABORATORE D'ESERCIZ.	129	941.700	1.026.599	229.686	73.714	463.998

Trattamenti sostitutivi:

Accoglie i valori corrisposti al personale in forza alla data del 25/7/97 a titolo di nuovo 3° elemento salariale che è stato soppresso, nonché quelli già corrisposti in applicazione dell'art. 4 bis dell'Accordo Nazionale 12/3/80.

Indennità di turno (solo personale viaggiante e turnista).

L. 1.000 per ogni effettiva giornata di prestazione.

Indennità di lavoro domenicale

Dal 1/1/1990 elevata da L. 7.500 a L. 11.250 per ogni effettiva giornata lavorata di domenica.

Indennità di funzione (Par. 250/230)

Par. 250 L. 140.000 mensili per 14 mensilità

Par. 230 L. 100.000 mensili per 14 mensilità

- Potranno essere individuati nell'ambito degli attuali Par. 230/250, d'intesa tra le parti a livello locale, incentivi sostitutivi di quello in atto, legati al raggiungimento di risultati correlati ad una scala di valori predeterminata.

Indennità di mensa

A decorrere dal 1/1/1990 nella misura di L. 32.000 mensili per 12 mensilità, da ricomprendere nella retribuzione normale di cui all'art. 1 del C.N.L. 12/3/80. L'importo predetto assorbe il valore dell'indennità di cui all'art. 11 del C.N.L. 23/7/76. Il suddetto articolo è pertanto abrogato.

Tredicesima e Quattordicesima

Come da contratto.

Indennità riconosciute a livello locale in applicazione degli Accordi Integrativi Aziendali:Agente unico

Nella misura prevista dall'Accordo Aziendale recepito con delibera cons.re n. 75 del 19/11/80, modificata con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84: L. 1.500 per ciascun turno di guida dei conducenti ad agente unico, L. 750 per frazione di turno inferiore alla metà.

Maneggio denaro

Nella misura di L. 55.000 mensili x 12 mensilità a decorrere (Delibere G.M. nn. 2193/1988, 967/1998 e 913/1999).

Indennità fissa di produzione residua

Nei valori previsti dall'Accordo Aziendale recepito con delibera cons.re n. 69 del 21/2/84. Dai valori di cui sopra sono stati prelevati, per ciascun agente, gli importi necessari a completare l'operazione di autofinanziamento del 3° elemento retributivo di cui all'Accordo Nazionale 29/6/88, dopo che il 1° prelievo delle CAU si sia rivelato insufficiente a coprire l'intero importo di detto 3° elemento. Il residuo valore dell'indennità fissa di produzione, dopo l'operazione di cui al punto precedente, viene corrisposto in cifra fissa per 14 mensilità.

Maggiorazione indennità fissa di produzione

Dal 1/1/1991 L. 135.000 per il liv. 6° riparametrate per gli altri livelli.

Maggiorazione premio fisso di produzione

Nei valori previsti dall'Accordo Aziendale recepito con delibera della G.M. n. 2193 del 6/7/88.

Indennità fissa di guida

Nei valori previsti dall'Accordo Aziendale recepito con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84: L. 10.000 mensili lorde x 12 mensilità agli operai dell'officina incaricati della guida degli autobus in servizio non di linea.

Indennità variabile di produzione

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84, da corrispondere a tutti i dipendenti in misura pari ad 1 h e 15' di lavoro straordinario feriale al giorno per ogni effettiva giornata di presenza in servizio.

Addizionale premio fisso di produzione

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera del C.C. n. 69 del 21/2/84: da corrispondere ai dipendenti a decorrere dal compimento del 50° anno di età e con un'anzianità di servizio di almeno anni 10 nel livello retributivo di appartenenza, in misura pari al 5% dell'indennità fissa di produzione.

Indennità di supero nastro

A decorrere dal 1/9/88 ai soli conducenti che eseguono il turno di guida con nastro superiore alle ore 6.10 contrattuali, nella misura di L. 6.000 per ciascuna ora di supero nastro, con arrotondamento alla mezz'ora superiore.

Premio di risultato

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera della G.M. n. 2193 del 6/7/88, da corrispondere a tutto il personale entro il 31 Maggio in unica soluzione nella misura prevista per il livello di appartenenza.

Premio di incentivazione

Nei valori stabiliti dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera cons.re n. 3461 del 4/12/90 pari a L. 789.000 per il liv. 6°, riparametrato per gli altri livelli, da corrispondere entro il mese di ottobre di ciascun anno.

Spesa vestiario

Come previsto dall'Accordo Integrativo Aziendale recepito con delibera della G.M. n. 2193 del 6/7/88, e successive modificazioni, il cui costo è a carico del Comune per il 70% ed a carico dei dipendenti per il restante 30%.

Mensa

Servizio erogato al personale con le modalità da ultimo stabilite con Ordinanza Sindacale n. 184/2000.

Lavoro notturno

A decorrere dal 1/4/96 nella misura stabilita dall'art. 17 del C.C.N.L. T.U. del 23/7/76 per i dipendenti che eseguono lavoro notturno dalle ore 22.00 alle ore 0.5 (delibera G.M. 794/96).

Indennità di reperibilità

L. 10.000 per ogni turno di reperibilità (delibera G.M. n. 407/99)



~~\_\_\_\_\_~~



638 7  
20 SET. 2011

APPLICAZIONE C.C.N.L. 27/11/2000 - ONERE CONTRATTUALE SU BASE ANNUA

PAR.	MAGGIORE ONERE MENSILE	UNITA' IN SERVIZIO	MAGGIORE ONERE MENSILE PER UNITA'	MAGGIORE ONERE ANNUO (x 14 MENSILITA')
230	211.203	1	211.203	2.956.842
210	193.461	1	193.461	2.708.454
193	317.331	1	317.331	4.442.634
183	214.670	2	429.340	6.010.760
175	138.568	13	1.801.384	25.219.376
155	138.585	2	277.170	3.880.380
160	309.177	4	1.236.708	17.313.912
140	125.559	2	251.118	3.515.652
130	161.911	2	323.822	4.533.508
130	157.873	1	157.873	2.210.222
110	86.624	1	86.624	1.212.736
100	86.617	1	86.617	1.212.638
129	140.000	4	560.000	7.840.000
TOTALE PERSONALE RUOLO L.				83.057.114



*R*

**IPOTESI DI ACCORDO**

In data 29/08/2001 tra la Commissione Consiliare di Vigilanza S.A.U.V., presieduta dall'Assessore Delegato dal Sindaco Arch. Maurizio Tofani, presenti i Consiglieri Rita Belardini e Domenico Callea, il Dirigente del Servizio Rag. Sergio Gasbarri e le OO.SS. di categoria rappresentate da Giuseppe Piergentili per la C.G.I.L. - Filt e Franco Sabatini per la C.I.S.L. - Fit;

**SI CONVIENE**

sulla seguente ipotesi di accordo applicativa del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 27/11/2000:

Gli Uffici dovranno sottoporre alla G.M. la proposta di applicazione integrale del C.C.N.L. 27/11/2000 (parte economica e normativa riguardante la riparametrazione del personale), tenendo conto di quanto stabilito nelle precedenti riunioni di cui è verbale, compresa la saturazione dell'orario di lavoro a quello previsto dall'art. 6 del sopracitato Contratto, argomento questo sul quale il Presidente ha ricevuto indicazioni da parte dell'ASSTRA il giorno 28/8/2001.

Per questo aspetto le parti si impegnano, previa disdetta formale del vecchio Contratto Integrativo riguardante l'attuale orario di lavoro, ad incontrarsi il giorno 28 Settembre p.v. per addivenire, possibilmente entro 2 mesi, ad un accordo in proposito che, fermo restando il nuovo orario di lavoro contrattualmente previsto, ne determini le eventuali compensazioni.

La Segretaria  
Daniela Calandrelli

Le OO.SS.

C.G.I.L. - Filt  
Giuseppe Piergentili

C.I.S.L. - Fit  
Franco Sabatini

p./il Presidente  
Arch. Maurizio Tofani

Il Dirigente del Servizio  
Rag. Sergio Gasbarri

Il Consigliere  
Sig.ra Rita Belardini

Il Consigliere  
Dr. Domenico Callea

5260 Registro di Pubblicazione.

68874  
20 SET. 2001

La presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio il 14 OTT. 2001 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del TUEL di cui al D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e cioè fino al 19 OTT. 2001

Il Messa Comunale

*Scuderi*

- E' stata inviata il \_\_\_\_\_ alla Prefettura di Viterbo ai sensi dell'art. 135, comma 2 del TUEL di cui D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267.
- E' stata rimessa il \_\_\_\_\_ al CORECO di Viterbo ai sensi dell'art. 126, primo comma del TUEL di cui al D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva per decorrenza dei 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, terzo comma del TUEL di cui al D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 in data 15 OTT. 2001
- Nei suoi confronti non è intervenuto nei termini prescritti un provvedimento di annullamento per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, primo comma del TUEL di cui al D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267;
- Il CORECO non ha riscontrato vizi di legittimità come da verbale n. \_\_\_\_\_ in seduta del \_\_\_\_\_ per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, primo comma del TUEL di cui al D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 in data \_\_\_\_\_ per avvenuta comunicazione del visto in data \_\_\_\_\_ per decorso termine.
- Il CORECO riscontrando vizi di legittimità ha annullato la deliberazione con verbale del \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Viterbo, il 15 OTT. 2001

il Segretario Generale

*[Signature]*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Su conforme dichiarazione del mezzo comunale agli atti, si certifica che la presente deliberazione è stata affissa nelle forme di legge all'Albo Pretorio dal 14 OTT. 2001 al 19 OTT. 2001 ~~senza~~ senza osservazioni o opposizioni.

Viterbo il 21 OTT. 2001

Il Dirigente  
IL CAPO UFFICIO AMMINISTRATIVO  
*Maria Paola Pugliesi*



COMUNE DI VITERBO  
SEGRETERIA GENERALE

Viterbo, 16 APR. 2004

LA PRESENTE COPIA RILASCIATA PER GLI USI CONSENTITI  
DALLA LEGGE E COMPOSTA DI N° 15  
FOGLI ED E' CONFORME ALL'ORIGINALE

IL CAPO UFFICIO  
DRA ROSA MARIA PUGGIORINI

