

**OGGETTO:** Contratto Integrativo Aziendale per il personale del S.A.U.V. a valere per il periodo 1/7/86 - 31/12/1989 - Esame e determinazioni conseguenti.

Gruppo 9 (Guardiano - Commesso)  
L. 75.000 (45.000 + 18.750 + 11.250)

PREMIO DI RISULTATO (NUOVO ISTITUTO CONTRATTUALE AZIENDALE)

Da corrispondere il 31 Maggio dell'anno 1989, in una unica soluzione, con riferimento temporale dal 1° Settembre 1988 al 31 Agosto 1989; e così di seguito fino alla scadenza contrattuale, senza riflessi indotti sulla 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup>, sulla aliquota del lavoro straordinario e sul T.F.R. - Il premio sarà maggiorato del 30% per gli agenti attualmente inquadrati dal 6° al 1° livello, aventi responsabilità di un settore del Servizio in relazione alle specifiche attribuzioni per il conseguimento dei risultati.

Il premio di risultato sarà corrisposto a condizione che i nuovi turni di guida dei conducenti di linea, compilati secondo le modalità stabilite, dal presente accordo, siano approvati dalle OO.SS. del personale entro 15 gg. dalla proposta della Commissione, in modo da consentire la attuazione delle nuove percorrenze previste.

Misura del premio:

- Gruppo 1 (Funzionario Superiore - Funzionario Principale) L. 1.350.000 + 30% L. 405.000 = L. 1.755.000
- Gruppo 2 (Capo Ufficio - Programmatore Superiore - Primo Funzionario - Capo Movimento e Traffico Principale - Capo Tecnico Principale) L. 1.233.000 + 30% L. 369.900 = L. 1.602.900
- Gruppo 3 (Assistente di 1<sup>^</sup> - Capo Movimento e Traffico di 1<sup>^</sup> - Programmatore CEC - Capo Tecnico di 1<sup>^</sup>) L. 1.134.000 + 30% L. 340.200 = L. 1.474.200
- Gruppo 4 (Assistente - Operatore di 1<sup>^</sup> C.E.C. - Capo Movimento e Traffico - Capo Tecnico) L. 1.026.000 + 30% L. 307.800 = L. 1.333.800
- Gruppo 5 (Controllore Movimento e Traffico - Operaio Tecnico - Capo Operaio) L. 927.000 + 30% L. 278.100 = L. 1.205.100
- Gruppo 6 (Conducente di linea - Capolinea - Verificatore di titoli di viaggio - Operatore C.E.C. - Operaio Specializzato) L. 864.000
- Gruppo 7 (Impiegato Comune - Operaio Qualificato - Conducente non di linea) L. 801.000

**OGGETTO:** Contratto Integrativo Aziendale per il personale del S.A.U.V. a valere per il periodo 1/7/86 - 31/12/1989 - Esame e determinazioni conseguenti.

Gruppo 8 (Dattilografo - Operaio Comune) L. 738.000

Gruppo 9 (Guardiano - Commesso) L. 675.000

INDENNITA' DI SUPERO NASTRO (DECORRENZA DAL 1° GIORNO DI EFFETTUAZIONE DEI TURNI CON NASTRO SUPERIORE ALLE ORE NORMALI)

Per ogni ora di supero del nastro lavorativo dei turni con nastro di 10 e/o 12 ore verrà corrisposta una indennità di "supero nastro" pari a L. 6.000 con arrotondamento alla mezz'ora superiore.

INDENNITA' DI MANEGGIO DENARO (DECORRENZA DAL 1/9/1988)

L'indennità di maneggio danaro, prevista dall'art. 4 dell'accordo integrativo aziendale sull'orario di lavoro e le mansioni del personale dell'Ufficio Amministrativo con la qualifica di impiegato comune, viene elevata dalle attuali L. 40.000 a L. 55.000 mensili/pro-capite, a decorrere dal 1/9/1988.

L'impegno dei suddetti agenti è esteso, con la medesima decorrenza, anche al ritiro degli introiti tariffari presso le Circoscrizioni Comunali che vendono direttamente i titoli di viaggio, usufruendo, nella circostanza degli autobus del Servizio. La polizza assicurativa in vigore a copertura dei rischi derivanti a tale personale per il trasporto di danaro, verrà estesa alle suddette percorrenze. Restano in vigore tutte le altre clausole dell'accordo sopraccitato.

#### MENSA

Le parti concordano che il problema della attivazione di una mensa aziendale potrà essere definitivamente affrontato, se ritenuto necessario, nel momento in cui il deposito provvisorio degli autobus sarà trasferito e troverà sistemazione presso l'area di Via S. Biele.

Nel frattempo le parti si impegnano a verificare la possibilità che gli agenti accedano, per tale servizio, in una delle mense già esistenti in zona, funzionanti per il personale di Enti, Aziende e Servizi pubblici locali. In tale ambito potrà essere studiata apposita convenzione con uno degli Enti in questione.

MASSA VESTIARIO (DECORRENZA DAL NOVEMBRE 1988)

In aggiunta alla normale dotazione prevista dall'attuale regolamento per la fornitura al personale avente diritto del vestiario uniforme, viene stabilita la dotazione aggiuntiva, per i conducenti di linea, di un maglione a V di colore bleau. Il costo di tale dotazione aggiuntiva sarà a carico dell'Ente per il 70% e dei lavoratori per il 30%, come previsto dalle norme contrattuali in vigore.

RIMBORSO RINNOVO ANNUALE PATENTE (DECORRENZA DAL 1989)

Le parti concordano che il personale di ruolo del servizio con la qualifica di conducente di linea in possesso della patente D pubb. e CAP, il quale svolge